

Тема 2. Современные
технологии управления в
команде.
Понятие власти и лидерства

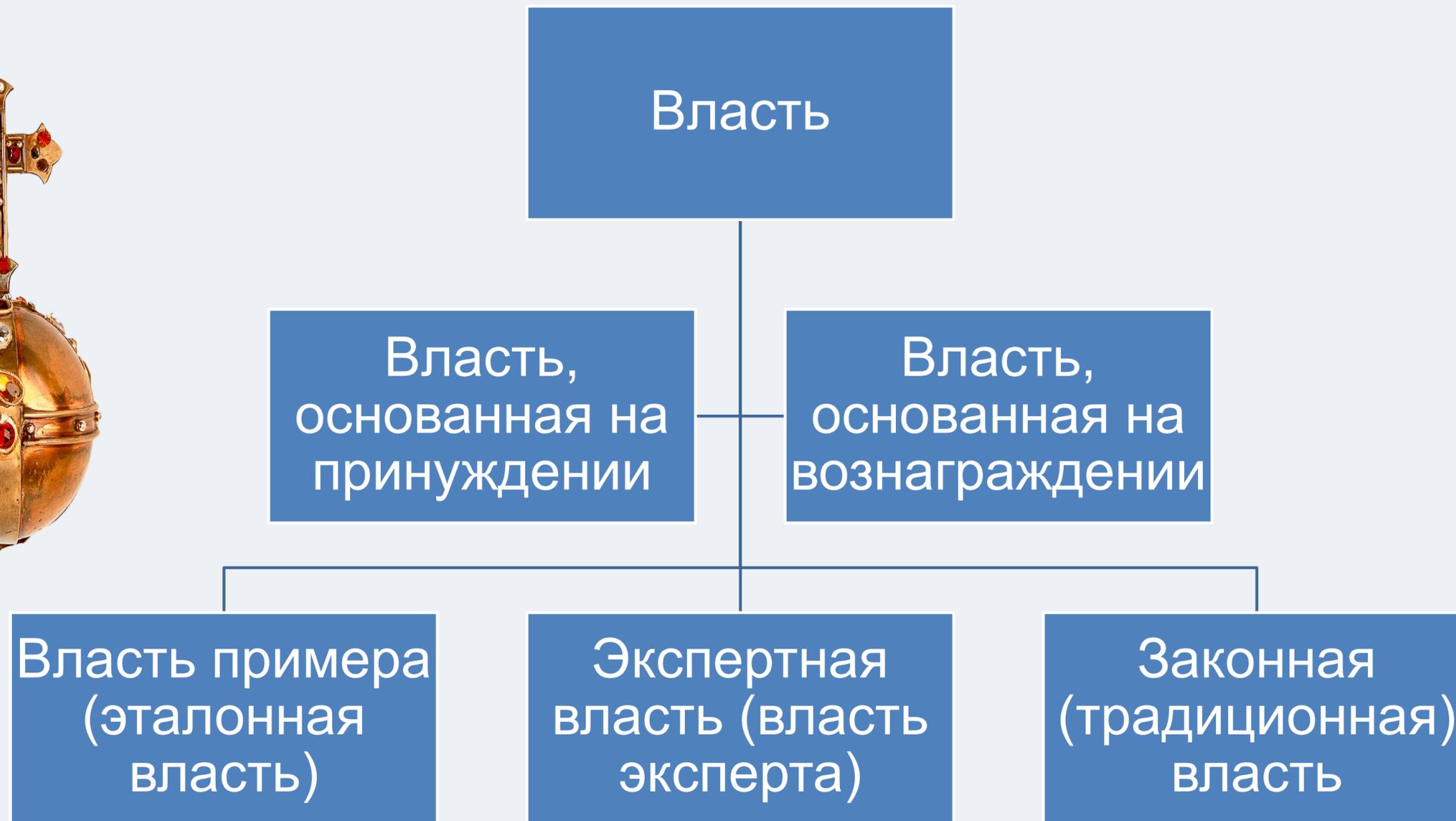
ПОНЯТИЕ ВЛАСТИ



Власть – это способность субъекта влиять на объект в целях изменения его поведения. Власть может происходить из должности или из личности. Власть должности происходит не из самой должности, а делегируется ее обладателю теми, кому он подотчетен. Организационная основа власти включает: принятие решений, вознаграждение, принуждение, власть над ресурсами, власть связей.

Личная власть – это степень уважительного, хорошего и преданного отношения к ее обладателю со стороны подчиненных, основанная на близости его и их целей. Таким образом, личная власть происходит со стороны подчиненных, снизу. Источниками личной власти могут быть: экспертная власть, власть примера, право на власть, власть информации, потребность во власти.

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЛАСТИ



ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЛАСТИ

Власть

- основанная на принуждении. В качестве основного инструмента использует влияние через страх. Исполнитель верит, что влияющий может наказать его таким образом, что помешает удовлетворению потребности или причинит неприятности.

- основанная на вознаграждении. Обещание вознаграждения – один из самых старых и часто самых эффективных способов влияния на других людей. Исполнитель верит, что влияющий имеет возможность удовлетворить насущную потребность или доставить удовольствие.

- примера (эталонная власть). Характеристики и свойства влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же, как влияющий.



ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЛАСТИ

Власть



экспертная власть (власть эксперта). Исполнитель верит, что влияющий обладает специальными экспертными знаниями в отношении данного проекта или проблем, которые позволяют удовлетворить потребность.

законная (традиционная) власть. Исторически сложилось так, что традиция оказывается самым распространенным инструментом влияния. Исполнитель верит, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг – подчиняться им.

ПОНЯТИЯ «ЛИДЕР» И «ЛИДЕРСТВО»



человек, более успешный по сравнению с другими в какой-либо деятельности

спортивная команда, набравшая большее количество побед или баллов

корабль, возглавляющий группу судов

ПОНЯТИЯ «ЛИДЕР» И «ЛИДЕРСТВО»



способность выдвинуть мотивирующую цель для группы и организации и эффективно использовать все имеющиеся источники власти для превращения созданного для других видения будущего в реальность

способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение определенных целей организации

**Спасибо
за внимание**

